

Depuis 2006, la métropole de Lyon pilote **un management de la mobilité innovant avec et pour les entreprises**

« un bouquet de services pour s'adapter aux usages »

- Une approche par l'usage et les modes de vies*
- En s'appuyant sur un marketing de proximité pour faire évoluer les changements de pratiques*

Conséquence →

Nos attentes de services / offre du territoire

- Sur mesure !
- « tout, tout de suite, tout le temps » !
- Temps complexes et paradoxaux
- Nécessité pour les institutions de s'adapter !
+souplesse + agilité
- Décalage entre les attentes et l'offre de mobilité
- avec l'offre de services : le soir, la nuit, le dimanche , les vacances ...!

Finis le temps du « métro – boulot – dodo »

→ La remise en cause des flux pendulaires aux heures de pointes,

- 35 % salariés ...7.30/9H et 16h/18.30
- 37 % commencent ou finissent en dehors de ces horaires ;
- 20% finissent après 19 h

→ Des rythmes selon le jour de la semaine :

60 % des salariés n'ont pas les mêmes horaires selon les jours de la semaine

→ Des Durées de travail variées durant la semaine :

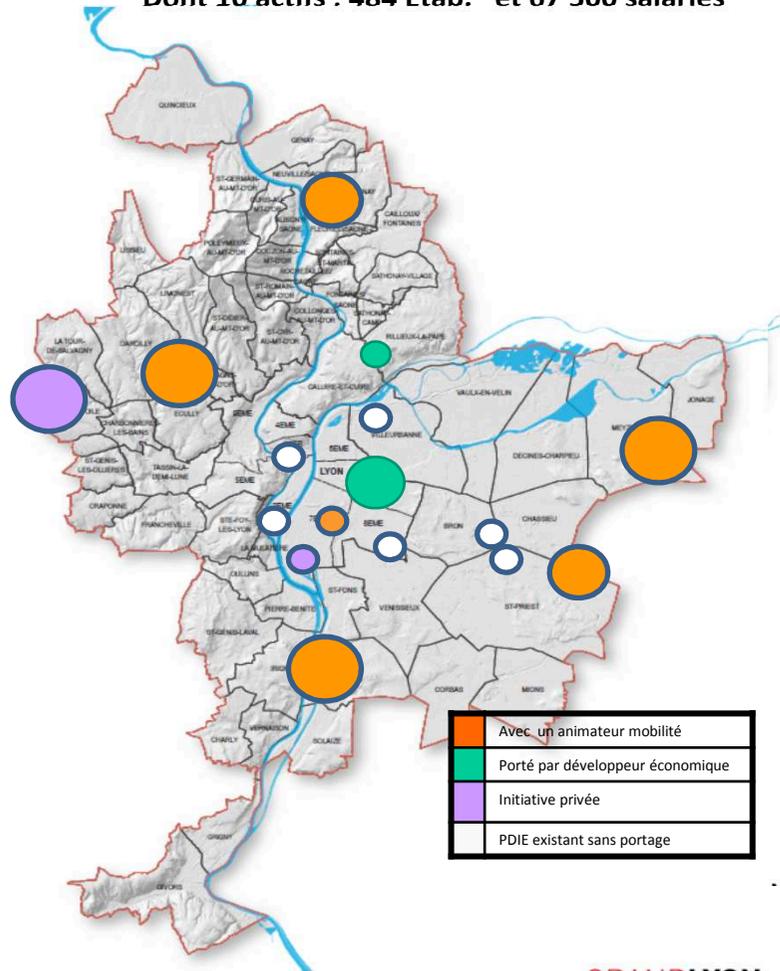
- 50 % travaillent du lundi au vendredi
- 10 % travaillent du lundi au samedi
- 12 % travaillent sur 4 jours

Un principe de base :

Offrir un bouquet de services de mobilité multimodaux

Dans lequel chaque utilisateur va piocher selon ses contraintes, ses modes de vies, ses pérégrinations quotidiennes

17 ex-PDIE réalisés devenus Plans de mobilité inter-entreprises
Dont 10 actifs : 484 Etab.^{ts} et 67 500 salariés



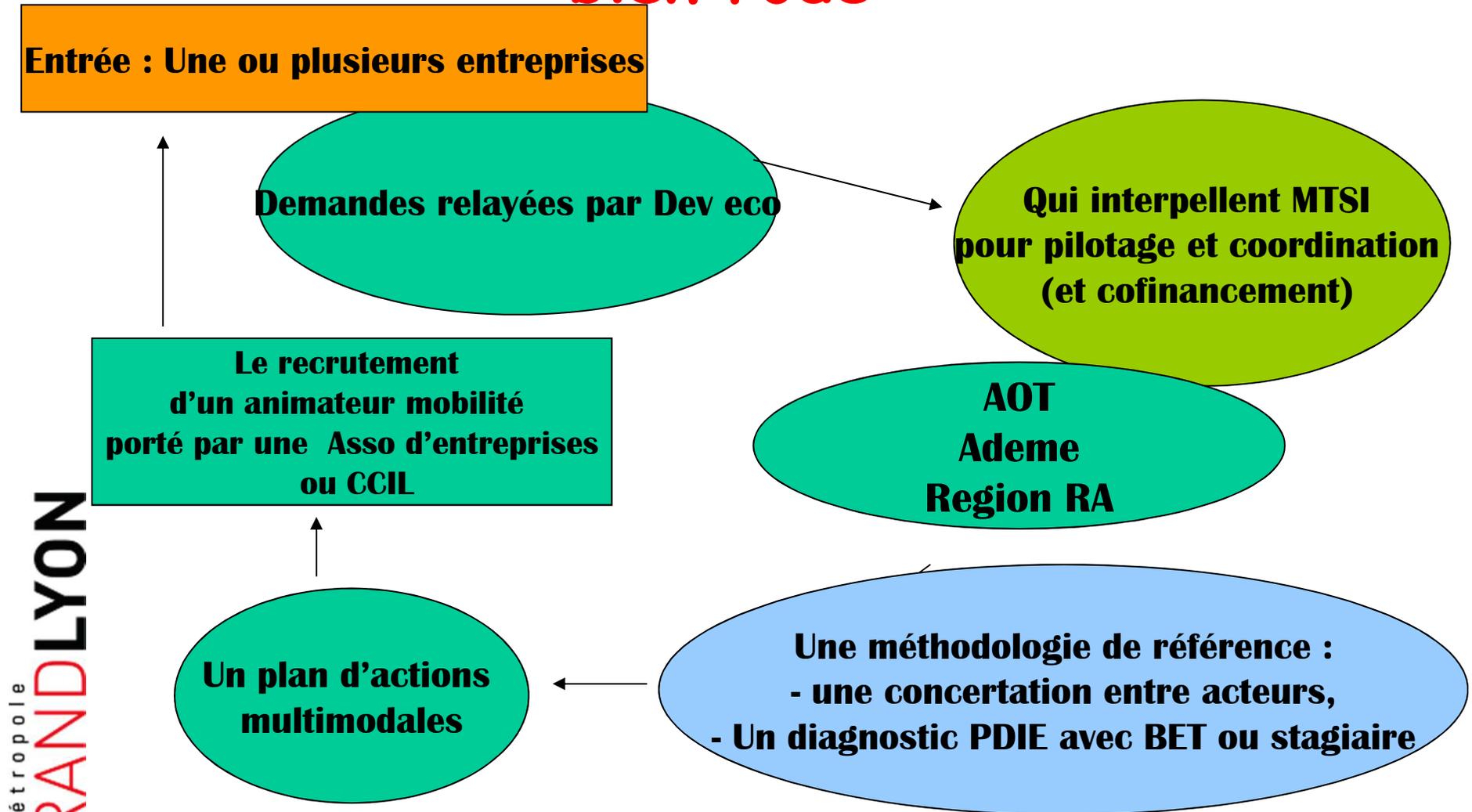
PDIE	Entreprises	salariés
Val de Saône	6	1800
Part-Dieu	50	25 000
Techlid	47	4000
Confluence		
Vallée de la chimie	27	8100
Plateau Nord	19	3000
Villeurbanne-Tonkin		
Meyzieu ZI	44	3500
Lyon Sud Est		
Parc du Chêne		
GAEEL - Mi-Plaine	133	12000
Lyon 7	35	500
Presqu'île		
Parc Tech. St Priest		
Filière Entreprises Nettoyage	58 (AURA)	
PDIE CMA (artisanat)	En cours	
Pole Marcy l'Etoile	5	8500
Port E. Herriot (CNR)	60	1300

Les partenaires

En externe :

- + de 400 entreprises concernées
- Les Associations d'entreprises qui portent les actions et des postes d'animateurs mobilité
- Des co-financeurs : Ademe et Région RA (dans le cadre d'Appels à projets)
- Les AOT : Sytral, Keolis, SNCF, CG 69

Un process de concertation-action bien rodé



Le point fort: un marketing de proximité : Pour faire évoluer les comportements de mobilité

- pour être au plus près des usagers/salariés

Des animateurs « mobilité » sur le terrain

- sans proximité, pas d'effet sur les changements de comportements,

Un dispositif de covoiturage organisé

Une concertation privilégiée avec le Sytral (=AOT)

Associations D'entreprises

La promotion des "modes doux"

De l'information aux salariés

Des expérimentations de services de mobilité

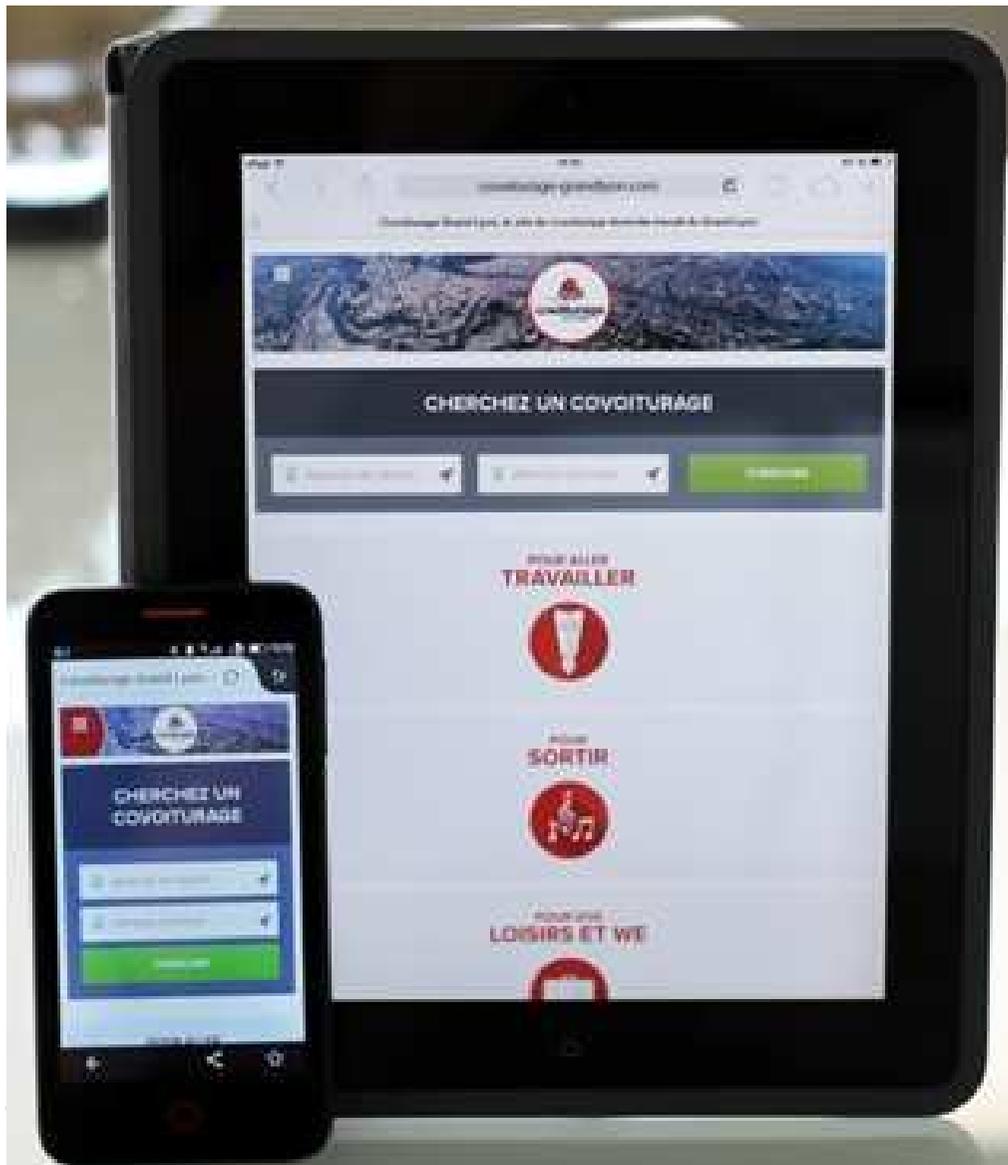
Auto-partage, vélos en libre service, crèches en gares

→ **incuber des nouveaux services de
mobilité**

Une communication forte !



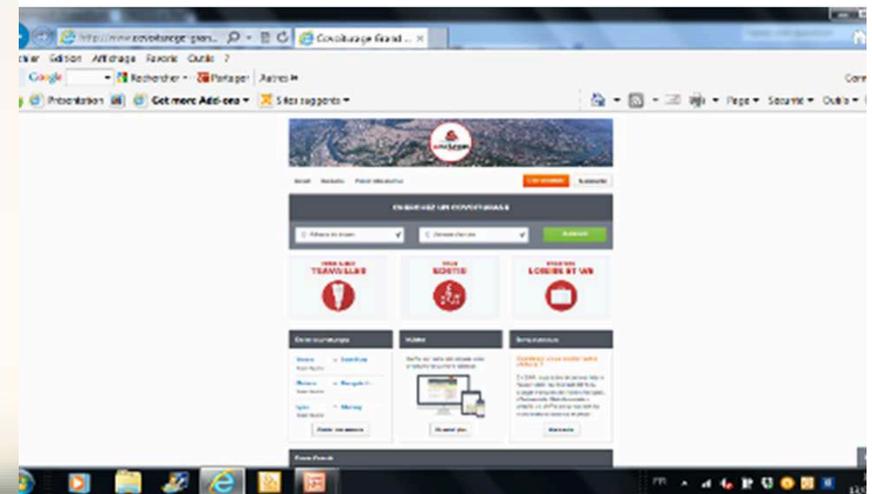
la métropole
GRAND LYON



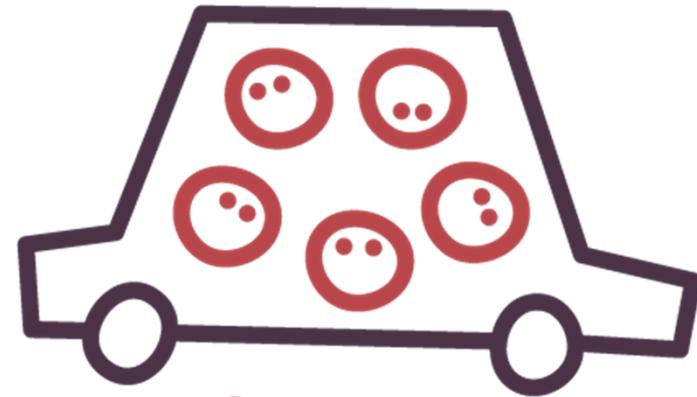
covoiturage
GRANDLYON

Un portail

www.covoiturage-grandlyon.com



Et le covoiturage du futur ?



#APCovoit

ASSISES PROSPECTIVES
DU COVOITURAGE

Expérimentation de covoiturage temps réel sur un axe Nord – Sud de l'agglo

la métropole
GRANDLYON

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public



flexicov
L'expérimentation
de covoiturage
temps réel



Des services vélos en location longue durée gardiennés pour gérer le dernier kilomètre vers l'entreprise

la métropole
GRAND LYON



Promouvoir le partage de la voiture

la métropole
GRAND LYON



Direction de la Prospective et du
Dialogue Public



GRANDLYON
aménagement urbain

→ Des réflexions prospectives sur
le champ de la mobilité

Mettre en place des services sur les pôles d'interconnexions En faire des lieux d'escales

la métropole
GRAND LYON

**GARE
REMIX
24-25-26
AVRIL**



im: d:

GRAND LYON
la métropole

Rhône-Alpes

VILLE DE LYON

Gares & Connexions

SNCF

SYTRAL

**PANIER
FRAÎCHEUR**

VOS FRUITS ET LÉGUMES
VOUS ATTENDENT EN GARE DE POUEN
TOUS LES MARDIS DE 11H30 À 17H30



SNCF





**Gare
Remix**
Lyon Saint-Paul

**GARE
REMIX
24-25-26
AVRIL**



GRANDLYON
la métropole

Rhône-Alpes



VILLE DE
LYON

Gares &
Connexions



la métropole
GRANDLYON



Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

..... Vers d'autres façons de travailler ?
De se « non- déplacer » ?

télétravail

Travail nomade

coworking



la métropole
GRAND LYON

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

Des enseignements :

- La nécessité **d'imposer** la vision soft, en compléments des actions lourdes
- Une difficulté : avec les AOT
- Comme toute innovation → nécessite de la souplesse et de l'agilité dans les méthodes, les fonctionnements institutionnels
- Du temps de concertation !!! **Chronophage** et plus complexe que des études tech
- Un portage politique : un appui ++

Pour en savoir plus : <http://temps.millenaire3.com/>

The screenshot shows a web browser window displaying the website temps.millenaire3.com. The browser's address bar and tabs are visible at the top. The website header includes the logo for M3 (LA PROSPECTIVE DE LA METROPOLE DE LYON) and GRANDLYON (la métropole). Below the header is a search bar and social media icons. The main content area features a navigation menu with categories: PUBLICATIONS, TRAVAIL, MOBILITÉ, VIE QUOTIDIENNE, TEMPS DE LA VILLE, INNOVATION, and LA MISSION TEMPS. A sidebar on the left lists 'MOTS-CLÉS' (keywords) such as 'Accélération du temps', 'Bibliothèque', 'Co-conception', 'Covoiturage', 'Coworking', 'Emploi', 'Espace public', 'Famille', 'GareRemix', 'Horaire', 'Innovation', 'Intermodalité', 'Marketing public', 'Marketing territorial', 'Mode doux', 'Modèle économique', 'Numérique', 'PDIE', 'Politique publique', 'Politique temporelle', 'Prospective', 'Rythme', 'Service', 'Service innovant', 'Tempo Territorial', and 'Temps'. The main content area displays three featured articles:

- Assises du coworking : Appel à contribution** (8 septembre 2016): Le 3 février 2017, le réseau Coworking Grand Lyon, avec le soutien de la Métropole de Lyon, initiera les Assises du coworking.
- Comment sensibiliser les managers à la conciliation des temps ?** (19 juillet 2016): Concilier efficacité, productivité, réductions des coûts et de la main d'oeuvre avec qualité de vie au travail : des pistes pour les managers par l'observatoire de l'équilibre des temps et de la parentalité en entreprise.
- Travail dominical, usages du temps et vie sociale et familiale : une analyse à partir de l'enquête " Emploi du temps"** (18 juillet 2016): Depuis de nombreux mois, le travail du dimanche est au cœur de nombreuses discussions et débats. Débats qui opposent d'un côté les partisans de la liberté de travailler sans contrainte et de l'autre, les défenseurs d'un temps consacré à la vie sociale et familiale, et de manière générale à

The Windows taskbar at the bottom shows the system clock as 11:13 on 27/09/2016.